



## Regulamin pilotażowej edycji Akademii Równości

### §1

#### Zasady ogólne

1. Regulamin określa zasady uczestnictwa w pilotażowej edycji Akademii Równości (dalej: Akademia), stanowiącej część projektu „Akademia Równości” realizowanego z dotacji programu Aktywni obywatele – Fundusz Krajowy, finansowanego z Funduszy EOG.
2. Akademia to innowacyjny program edukacyjny, skierowany do osób przygotowujących się do wykonywania bądź wykonujących zawody prawnicze.
3. Organizatorami Akademii są stowarzyszenie Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego ([ptpa.org.pl](http://ptpa.org.pl)) jako organizacja wiodąca i Europejskie Stowarzyszenie Studentów Prawa ELSA Poland ([elsa.org.pl](http://elsa.org.pl)) jako organizacja partnerska.
4. Program Akademii będzie realizowany od maja 2021 r. do maja 2022 r.
5. Udział w Akademii jest bezpłatny.
6. Organizacje realizujące projekt „Akademia Równości” będą zachęcać do wykorzystania zrealizowanego innowacyjnego programu edukacyjnego Akademii izby radcowskie i adwokackie, wydziały prawa, organizacje studenckie i inne podmioty działające w obszarze edukacji antydyskryminacyjnej i prawnoczułowieczej.

### §2

#### Rekrutacja

1. Do udziału w Akademii, mogą aplikować osoby na początku prawniczej kariery zawodowej, które planując jej przebieg uwzględniają działalność na rzecz ochrony praw człowieka i przeciwdziałania dyskryminacji. W szczególności oferta jest skierowana do osób:
  - studiujących na 4 i 5 roku prawa;
  - w trakcie aplikacji radcowskiej bądź adwokackiej;
  - wykonujących zawód radcy prawnego bądź adwokata, nie dłużej niż 3 lata.

2. Rekrutację poprowadzi Komisja rekrutacyjna, w skład której wejdą ekspertki/eksperti z organizacji realizujących projekt - organizacji wiodącej i partnerskiej.
3. Komisja dokonując wyboru osób uczestniczących do pilotażowej edycji Akademii Równości, oprócz kryteriów formalnych, będzie brała pod uwagę także:
  - zachowanie proporcji pomiędzy osobami z trzech grup, do których kierowana jest rekrutacja, co umożliwi wprowadzenie różnych punktów widzenia i doświadczeń w procesie uczenia się, wpływając na jego efektywność;
  - reprezentację osób z całej Polski, przy szczególnym uwzględnieniu obszarów, w których nie identyfikuje się pełnomocników/czek pro bono działających w obszarze przeciwdziałania dyskryminacji;
  - zaangażowanie, doświadczenie i wrażliwość osoby aplikującej na temat praw człowieka i przeciwdziałania dyskryminacji.
4. Rekrutacja będzie przebiegała w dwóch etapach:
  - I etap:  
16.04.2021-30.04.2021 – zgłaszanie aplikacji pisemnych za pośrednictwem formularza online.
  - II etap:  
4.05.2021-10.05.2021 – rozmowy z wybranymi kandydatkami/kandydatami.
5. Ogłoszenie wyników rekrutacji nastąpi do dnia 20.05.2021

### §3

#### Zasady uczestnictwa w Akademii

1. Osoby uczestniczące w Akademii zobowiązane są do uczestnictwa w 4 zjazdach zaplanowanych na maksymalnie 64 h, w Warszawie, w następujący sposób:
  - I zjazd 29-30.05.2021**
    - Praca świadomościowa dot. źródeł dyskryminacji i mechanizmu jej występowania;
    - Poznanie perspektywy grup mniejszościowych z praktyki działalności społecznej ngo i osób, które korzystały ze wsparcia prawnego pro bono walcząc o równe traktowanie.
  - II zjazd 23-24.10.2021**
    - Szkolenie nt. dostępnej ochrony prawnej przed dyskryminacją w różnych obszarach życia, na poziomie krajowym/unijnym i międzynarodowym, jak również dostępnych instrumentów w zakresie prowadzenia litygacji strategicznej w obszarze ochrony praw człowieka:
    - Praktyczne wykorzystanie pozyskanej wiedzy podczas pracy warsztatowej.
  - III zjazd 8-9.01.2022**
    - Poznanie możliwości realizacji projektów społecznych z perspektywy prowadzonej/planowanej działalności prawniczej;
    - Planowanie realizacji własnego projektu społecznego w trakcie projektu.
  - IV zjazd 21-22.05.2022**
    - Przygotowanie ścieżki kariery zawodowej z uwzględnieniem działalności na rzecz praw człowieka i przeciwdziałania dyskryminacji, przy uwzględnieniu korzyści i wyzwań, które się z tym wiążą.
2. Osobom spoza Warszawy, organizatorzy Akademii, zwracają koszty podróży na wszystkie zjazdy oraz koszty noclegu podczas wszystkich zjazdów - maksymalna kwota zwrotu za podróż na jeden zjazd to 220 zł/osoba oraz 220 zł/osoba za nocleg. Rozliczenie następować będzie na podstawie biletu, kilometrówki bądź faktury.

3. Organizatorzy w trakcie zjazdów zapewniają wyżywienie – jeden posiłek dziennie.
4. W związku z pandemią, Organizatorzy zastrzegają sobie prawo do zmiany planowanych dat zjazdów oraz formy zjazdów na zdalną, w zależności od rozwoju sytuacji pandemicznej w Polsce.
5. Oprócz bezpośredniego udziału w zjazdach, osoby uczestniczące w Akademii będą zobowiązane do uczestnictwa w programie mentoringowym, prowadzonym we współpracy z doświadczonymi pełnomocniczkami i pełnomocnikami procesowymi pro bono, współpracującymi z Polskim Towarzystwem Prawa Antydyskryminacyjnego, który umożliwi stworzenie planu rozwoju zawodowego i współpracy w zakresie ochrony praw człowieka i przeciwdziałania dyskryminacji na przyszłość.
6. Zasady współpracy pomiędzy Mentorem a Mentee będą ustalane indywidualnie pomiędzy tymi osobami, przy zachowaniu następujących wymogów ramowych:
  - Zasady są potwierdzane i spisywane w formie kontraktu mentoringowego podczas pierwszego spotkania;
  - Podpisany kontrakt mentoringowy powinien zostać przesłany do Polskiego Towarzystwa Prawa Antydyskryminacyjnego w ciągu 1 tygodnia od jego sporządzenia jako potwierdzenie rozpoczęcia procesu mentoringowego, na adres: [biuro@ptpa.org.pl](mailto:biuro@ptpa.org.pl) ;
  - Współpraca obejmuje nie mniej niż 12 h;
  - Spotkania odbywają się nie rzadziej niż raz na miesiąc z uwzględnieniem przerwy wakacyjnej.
7. Warunkiem ukończenia Akademii i podstawą do wydania certyfikatu jest:
  - Uczestnictwo w co najmniej 3 zjazdach;
  - Wywiązanie się ze zobowiązania realizacji projektu społecznego;
  - Uczestnictwo w programie mentoringowym na zasadach indywidualnie ustalonych z Mentorem.
8. W przypadku wydarzeń losowych, które uniemożliwią wywiązanie się z warunków ukończenia Akademii, o których mowa w pkt 7, zespół ekspercki projektu indywidualnie rozpatrzy wnioski o przyznanie certyfikatu, kierując się zasadą obiektywizmu i równego traktowania.

#### **§4**

##### **Dane osobowe osoby uczestniczącej**

1. Administratorem danych osobowych osób uczestniczących w Akademii jest stowarzyszenie Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego.
2. Stowarzyszenie spełnia obowiązek informacyjny poprzez zamieszczenie klauzuli informacyjnej przy formularzach zgłoszeniowych do Akademii.
3. Osoba aplikująca, biorąc udział w rekrutacji, wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w celu przeprowadzenia rekrutacji, a jeśli zostanie przyjęta do Akademii, w celu realizacji jej programu, zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych.
4. Osobie aplikującej i uczestniczącej w Akademii przysługuje prawo do wglądu do swoich danych oraz do ich poprawiania.
5. Osoba aplikująca i uczestnicząca w Akademii, może uzyskać więcej informacji na temat przetwarzania danych osobowych lub cofnąć zgodę na przetwarzanie danych

osobowych, kontaktując się z osobą reprezentującą Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego pod numerem tel. 739975506.

## **§5**

### **Postanowienia końcowe**

1. Organizatorzy zastrzegają sobie prawo wykluczenia uczestników Akademii w trakcie jej trwania w przypadku naruszenia zasad Regulaminu lub podejmowania działań sprzecznych z zasadą równego traktowania i poszanowaniem praw człowieka.
2. Wszyscy uczestnicy Programu mają obowiązek przekazywać organizatorom informacje o zmianie danych kontaktowych.